

# 2024 YILI LİDERLİK DAVRANIŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME VE RAPORU

## Giriş

Liderlik, bireylerin ve grupların hedeflerine ulaşmalarını sağlamak için sergilenen etkileşim süreçlerini kapsayan dinamik bir kavramdır. Özellikle akademik ortamlar, bilgi üretimi ve paylaşımının merkezi olması nedeniyle etkili liderlik davranışlarına duyulan ihtiyacın yüksek olduğu kurumlardır. Fakültemizde gerçekleştirilen bu anket çalışması, akademik ve idari kadronun liderlik davranışlarına dair algılarını ölçmeyi, fakülte içindeki liderlik anlayışını değerlendirmeyi ve mevcut durumun iyileştirilmesine yönelik öneriler geliştirmeyi amaçlamaktadır.

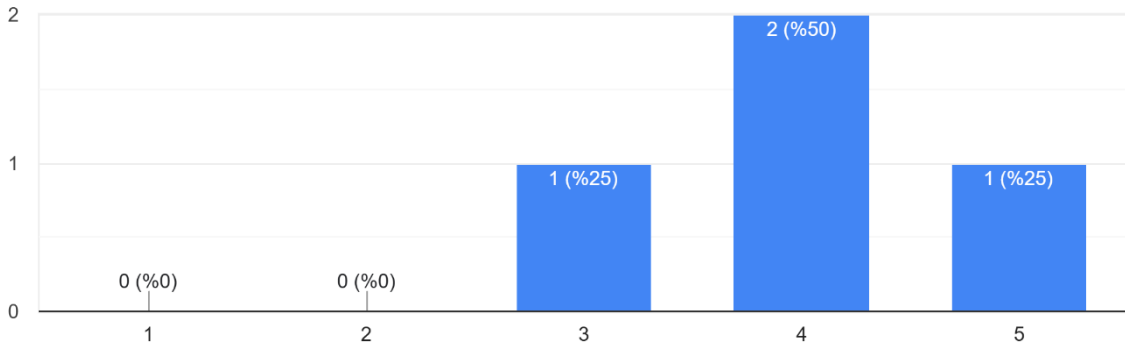
Bu bağlamda, anket çalışması fakülte içindeki liderlik tarzlarını belirlemek ve akademik ortamda liderliğin etkisini analiz etmek için tasarlanmıştır. Elde edilen bulgular, fakültemizde liderlik süreçlerinin geliştirilmesine katkı sunacak ve akademik yönetim açısından önemli ipuçları sağlayacaktır.

Bu anket 15 şubat 2025 tarihinde google forms aracılığıyla online olarak oluşturulmuştur (<https://forms.gle/DCQ9iDh8Jw1NWwWVA>). Ankete fakülte yönetim kadrosundan 4 kişi katılmıştır.

## Bulgular

### 1. Üniversite Misyon, Vizyon ve Değerlerinin Benimsenmesi

Üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerinin birim içinde benimsenmesinde liderlik ederim  
4 yanıt

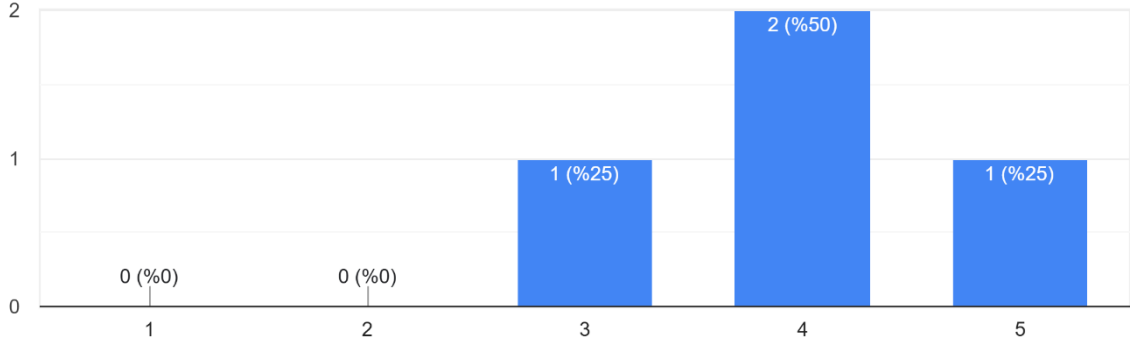


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; üniversitelerinin misyon, vizyon ve temel değerinin birim içerisinde benimsenmesinde liderlik etmelerini çoğunlukla Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılım derken bir katılımcı ise kararsızım demiştir.

## 2. Üniversitenin Politika ve Stratejilerinin Hayata Geçirilmesi

Üniversitenin politika ve stratejilerini hayata geçirme konusunda çalışmalar yapar ve çalışanlarımı da yönlendiririm.

4 yanıt

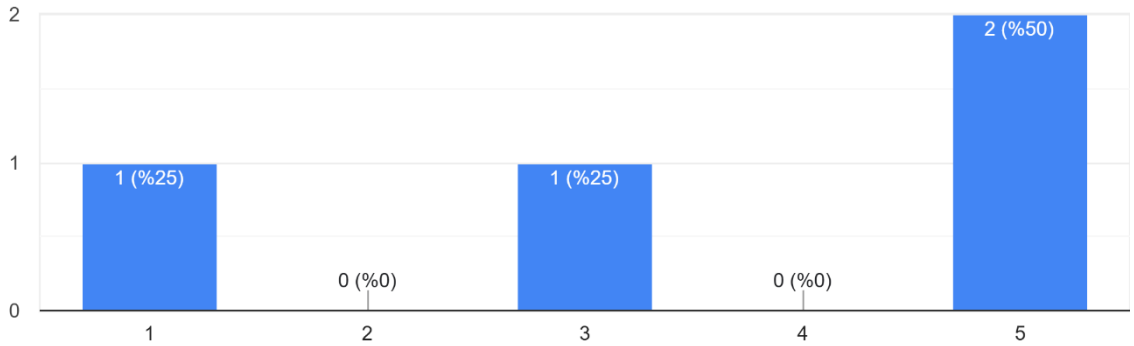


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; üniversitelerinin politika ve stratejilerini hayata geçirme konusunda çalışma yapmada liderlik etmelerini çoğunlukla Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılım derken bir katılımcı ise kararsızım demiştir.

## 3. Yaratıcılık ve Yenilikçilikte Liderlik

Yaratıcılık ve yenilikçilik konularında liderlik ederim.

4 yanıt

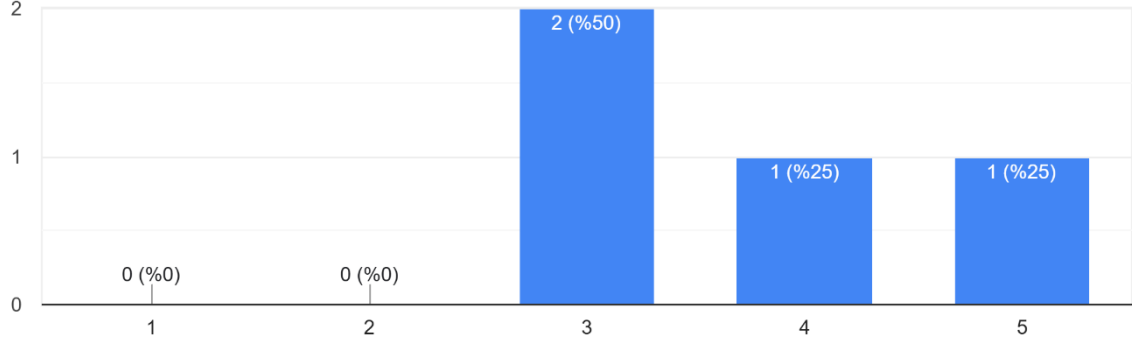


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; yaratıcılık ve yenilik konularında liderlik etmelerini çoğunlukla kesinlikle Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılmam derken bir katılımcı ise kararsızım demiştir.

#### 4. Kalite Yönetim Anlayışının Yaygınlaştırılması

Kalite Yönetimi anlayışının çalışma ortamımıza yayılmasına liderlik ederim.

4 yanıt

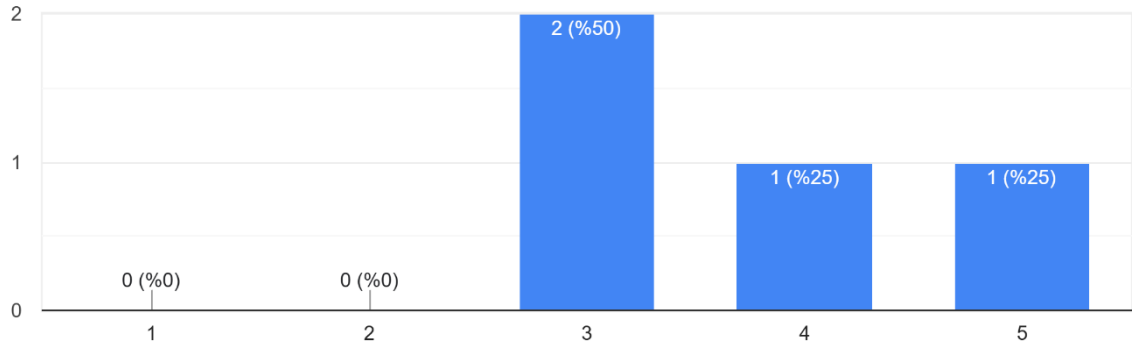


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; kalite yönetimi anlayışının birime taşınmasında liderlik etmelerini çoğunluklu kararsızım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılım derken bir katılımcı ise katılım demiştir.

#### 5. Kurumsal Değişim İhtiyacının Belirlenmesi

Kurumsal değişim ihtiyacını belirler ve değişime liderlik ederim.

4 yanıt

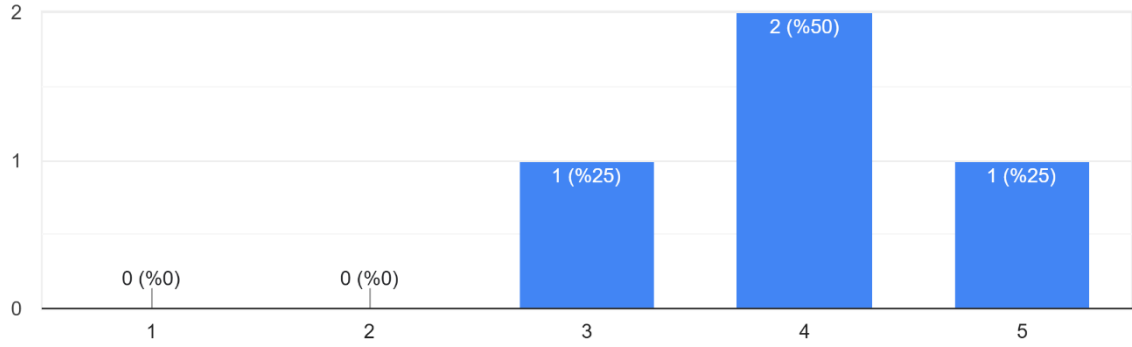


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; kurumsal değişim ihtiyacını belirleme ve değişime liderlik etmelerini çoğunluklu kararsızım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılım derken bir katılımcı ise katılım demiştir.

## 6. Birim Hedeflerinin Genel Hedeflerle Eşleştirilmesi

Birey ve birim düzeyindeki hedeflerin, F.Ü.'nin kurumsal hedefleri ile ilişkili hale getirilmesine liderlik ederim.

4 yanıt

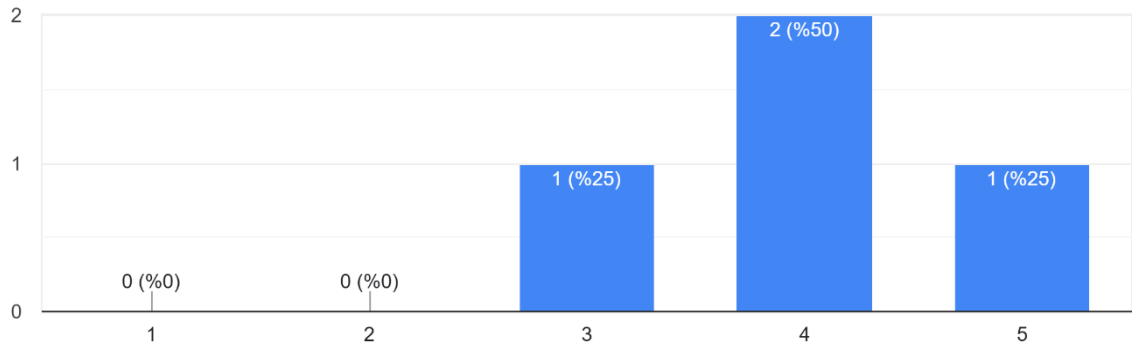


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; birey ve birim hedeflerinin üniversitenin hedefleri ile ilişkili hale getirilmesinde liderlik etmelerini çoğunluklu Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılım derken bir katılımcı ise kararsızım demiştir.

## 7. Öğrenme Ortamının Düzenlenmesi

Birey, birim ve kurumsal düzeydeki hedeflere ulaşılabilmesi için ihtiyaç duyulan öğrenme ortam ve olanaklarını hazırlarım.

4 yanıt

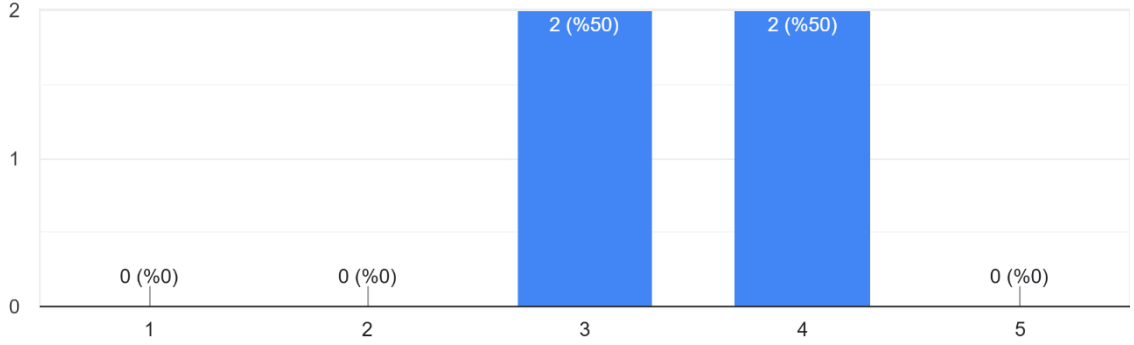


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; hedeflere ulaşmak için gerekli öğrenme ortam ve olanaklarını hazırlama konusunda liderlik etmelerini çoğunluklu Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı kesinlikle katılım derken bir katılımcı ise kararsızım demiştir.

## 8. İhtiyaç ve Beklentiler Konusunda Geri Bildirimlerden Yararlanma

Üniversitenin sunmuş olduğu hizmetlerden yararlananların ihtiyaçlarını, beklentilerini ve algılamalarını öğrenmek amacıyla anketleri ve diğer ...onuçlarından yararlanarak iyileştirmeler yaparım.

4 yanıt

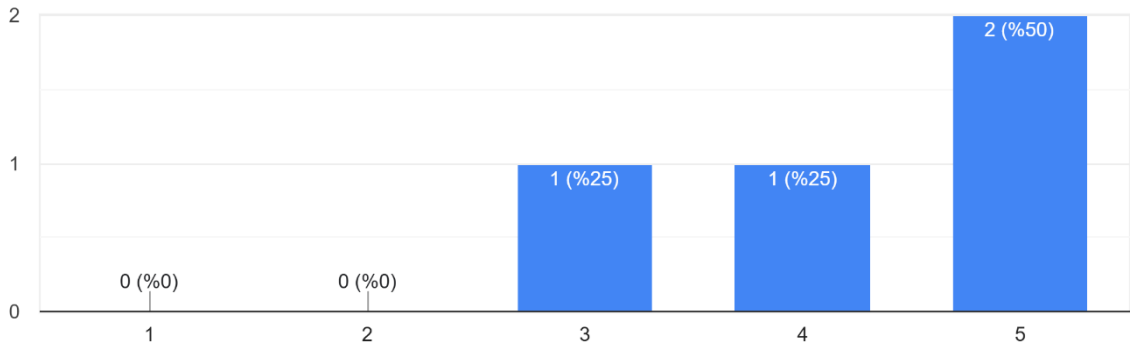


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; üniversite paydaşlarından gelen geribildirimler doğrultusunda gerekli alanlarda iyileştirmeye liderlik etmelerini eşit; Katılım ve Kararsızım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür.

## 9. Çalışanları Cesaretlendirme

İlgili olduğu birimdeki çalışanlarını, fikir ve görüş üretmeleri için teşvik eder ve kararlara katılımları için cesaretlendiririm.

4 yanıt

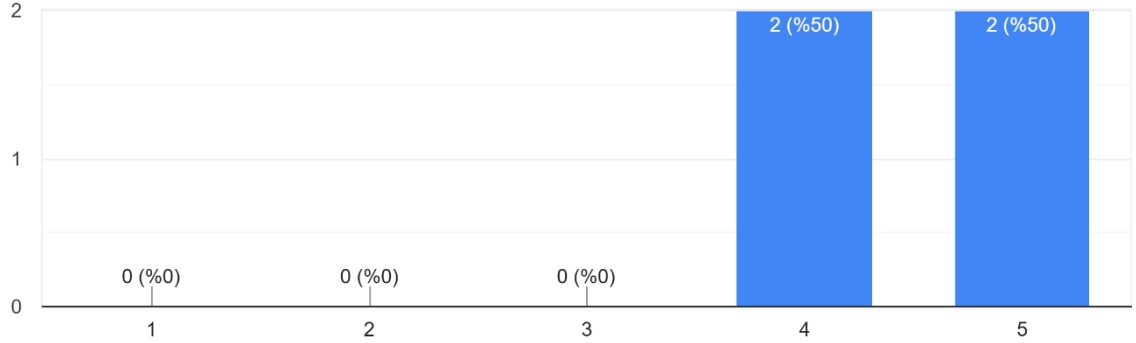


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; birimlerinde çalışan bireylerin yaratıcı fikirler ortaya koyması için onları motive etmede liderlik etmelerini çoğunlukla Kesinlikle Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür. Bir katılımcı katılım derken bir katılımcı ise kararsızım demiştir.

## 10. Sosyal Etkinlikleri Destekleme

Çevreye ve topluma yönelik etkinlikleri destekler ve katılım.

4 yanıt

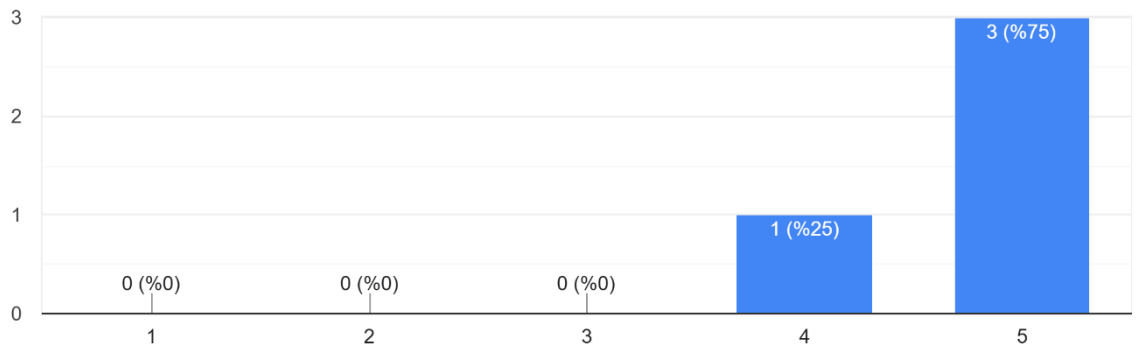


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; çevreye ve topluma yönelik etkinlikleri destekleme ve katılma maddesini eşit; Katılım ve Kesinlikle Katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür.

## 11. Çalışanları Tanıyarak Görevlendirme

Çalışanlarımı, bilgi birikimleri ve yetkinliklerini göz önünde tutarak yetkilendirir ve görevlendiririm.

4 yanıt

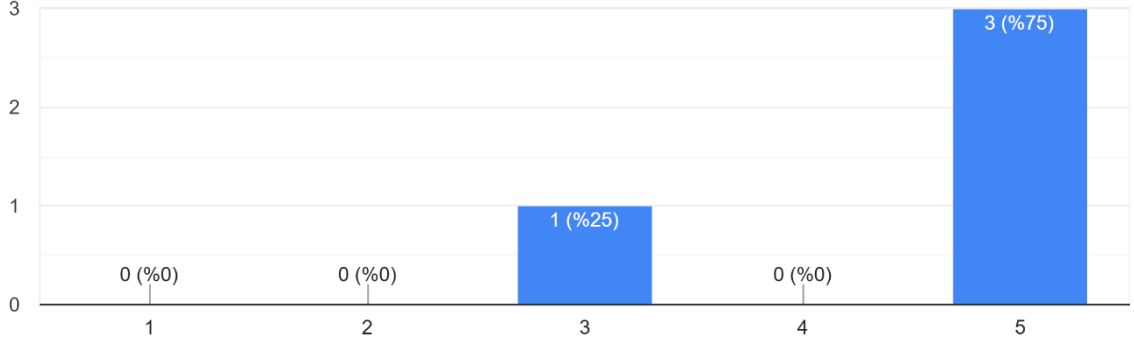


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; birimlerinde çalışan bireylerin birikim ve yeterliklerine göre görevlendirmede liderlik etmelerini çoğunlukla Kesinlikle Katılım ifadesiyle cevaplarken bir katılımcı katılım demiştir.

## 12. Takım Çalışmasını Güçlendirme

Çalışanlarımı, takım halinde çalışmalarını için teşvik eder ve desteklerim.

4 yanıt

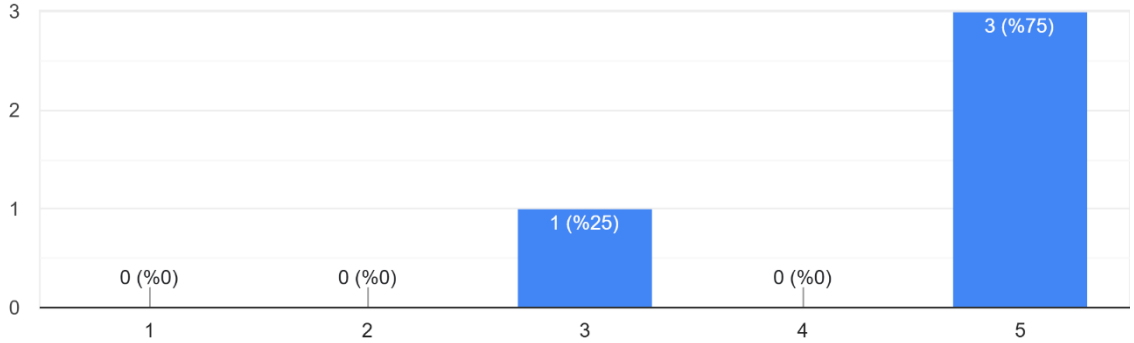


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; birimlerinde çalışan bireylerin takım halinde çalışmalarını teşvik etmede liderlik etmelerini çoğunlukla Kesinlikle Katılım ifadesiyle cevaplarken bir katılımcı kararsızım demiştir.

## 13. Çalışanlara Saygı Gösterme

Birim yöneticisi olarak çalışanlara birey olarak saygı gösteririm.

4 yanıt

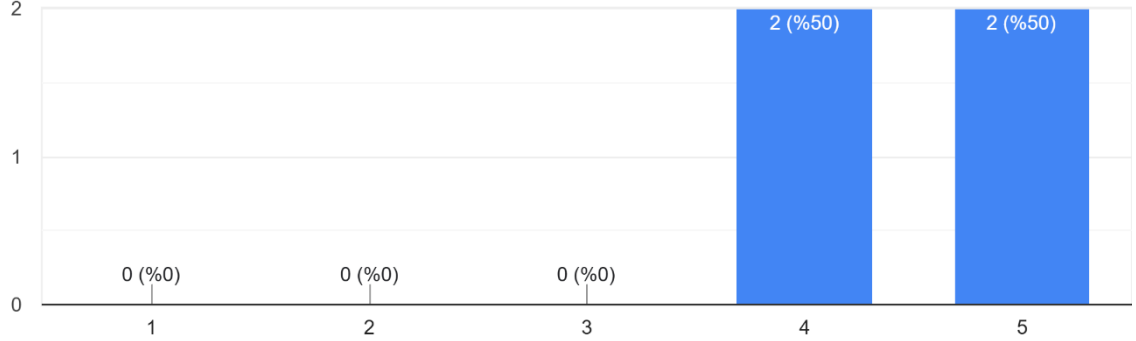


Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; birim yöneticisi olarak çalışanlara saygı gösteririm maddesini çoğunlukla Kesinlikle Katılım ifadesiyle cevaplarken bir katılımcı kararsızım demiştir.

#### 14. Çalışanlar ile Etkili İletişim

Bilgi ve deneyimlerimi çalışanlarım ile paylaşırım.

4 yanıt



Verilen yanıtlar incelendiğinde katılımcıların; bilgi ve deneyimlerini çalışanlarım ile paylaşırım maddesini eşit; Katılım ve kesinlikle katılım ifadesiyle cevapladıkları görülmüştür.

#### Genel Değerlendirme

Ulaşılan bulgular genel olarak değerlendirildiğinde fakülte yönetiminin liderlik davranış anketine vermiş olduğu cevapların genel olarak yüksek olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Katılımcılar; üniversite misyon, vizyon ve değerlerinin benimsenmesi, üniversite politika ve stratejilerinin hayata geçirilmesi, birim hedeflerinin üniversite hedefleriyle eşleştirilmesi, öğrenme ortamlarının düzenlenmesi, ihtiyaç ve beklentiler konusunda geri bildirimlerden yararlanma, çalışanları cesaretlendirme, sosyal etkinlikleri destekleme, çalışanları tanıyarak görevlendirme, takım çalışmalarını güçlendirme, çalışanlara saygı gösterme ve çalışanlar ile bireysel deneyim paylaşımları noktalarında kendilerini başarılı gördükleri sonucuna ulaşılmaktadır. Katılımcıların; yaratıcılık ve yenilikçilikte liderlik, kalite yönetim anlayışının yaygınlaştırılması ve kurumsal değişim ihtiyacının belirlenmesi noktalarında ise genel puanlarının kararsıza daha yakın olduğu görülmüştür. Ulaşılan bu sonuçlar doğrultusunda katılımcılar kararsız olduğu boyutlar ile ilgili iyileştirmelerin yapılması gerektiği öneri olarak sunulabilir.